

ArcelorMittal **Gent**

STAAL

in je buurt



ArcelorMittal



Meer dan 4.000
bezoekers op
ontdekking in ons
bedrijf



'Jullie zijn zeer graag
gezien in de regio'



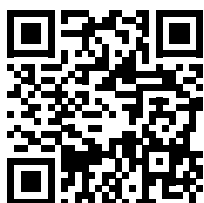
'Onze onderneming
leeft'



Samen werken aan
de toekomst

Inhoud

- 3. Voorwoord
- 4. Gouverneur Jan Briers
- 6. Grensoverschrijdende job
- 8. Op stap met een nieuwe medewerker
- 10. Klant is koning: Victor Buyck Steel Construction
- 12. MS-patiënt nomineert ArcelorMittal Gent
- 14. Meekijken door de ogen van een bezoeker
- 16. Sociale media
- 16. Welzijnsorganisaties gezocht voor Dag van de Vrijwilliger
- 16. Wedstrijd



ArcelorMittal Gent
John F. Kennedylaan 51
B-9042 Gent

T +32 (0)9 347 31 11
F +32 (0)9 347 49 07

gent.arcelormittal.com
info.gent@arcelormittal.com

Voorwoord

Beste lezer,

Ondertussen zijn we alweer bij een tweede editie van ons magazine 'Staal in je buurt' beland en naderen we daarmee meteen het einde van 2015.

Wanneer we terugblikken op het voorbije jaar, valt de vertraagde groei van China het meeste op. Hierdoor is er op de Europese markt een stijging van de import van Chinees staal ontstaan die de Europese verkoopprijzen steeds verder neerwaarts drukt. We zijn vanzelfsprekend voorstander van vrije handel, maar niet tegen de dumpingcondities die gehanteerd worden door China. Het is dan ook belangrijk dat Europa de nodige maatregelen treft om onze industrie hiertegen te beschermen. We hebben nood aan een gelijk speelveld met de wereldwijde concurrentie. De Europese Top van 9 november was dan ook een uitstekende gelegenheid om deze unfaire import aan te kaarten alsook om de negatieve gevolgen te beklemtonen indien China de Market Economy Status (MES) zou krijgen toegekend.

Ondanks deze moeilijke huidige marktsituatie, kunnen we momenteel binnen ArcelorMittal Gent toch met de nodige trots terugkijken op onze verwezenlijkingen van het afgelopen jaar. Zo bevinden we ons in een uitdagend vierde kwartaal waarin er onder meer in de hoogoven een groot onderhoudsproject plaatsvond. Onze hoogoven A werd daarbij maar liefst 4 weken stilgelegd zodat 168 koperen koelplaten (staves) konden worden vervangen. Een delicate operatie die begin november succesvol werd afgerond dankzij het uitstekende werk van onze onderhouds- en productieteams.

Het is duidelijk: Onze onderneming leeft, iets wat we ook graag delen met het grote publiek. Daarom stelden we ook dit najaar opnieuw onze deuren open voor maar liefst 4.000 kijklustigen. Graag nemen we met dit magazine ook jou mee op een ontdekkingsstocht doorheen onze onderneming waarbij we je laten meekijken door de ogen van één van onze bezoekers van Open Bedrijvendag.

Veel leesplezier met deze nieuwe editie van 'Staal in je buurt'.

Matthieu Jehl
CEO ArcelorMittal Gent

‘Jullie zijn zeer graag gezien in de regio’

Op welke manier heb je in het verleden samengewerkt met ArcelorMittal Gent?

Gouverneur Briers: “Mijn eerste contacten met jullie bedrijf dateren van 1980. Ik was toen verantwoordelijk voor sponsoring bij het Festival van Vlaanderen en was op aanraden van Shell bij ‘Sidmar’ terechtgekomen. Dat was de start van een jarenlang partnership tussen jullie bedrijf en het Festival van Vlaanderen. Ik herinner me nog goed dat we bussen inlegden om jullie medewerkers naar een Festival-concert te brengen. Jullie hebben het Festival van Vlaanderen altijd financieel gesteund omdat jullie respect hebben voor de cultuur van de gemeenschap waarin jullie actief zijn. Dat heb ik vanuit mijn rol bij het Festival van Vlaanderen altijd sterk geapprecieerd. Als gouverneur heb ik nu natuurlijk een andere relatie met jullie dan als voorzitter van het Festival van Vlaanderen, maar ze is er niet minder boeiend om.”

Wat is het belang van ArcelorMittal Gent voor de regio?

Gouverneur Briers: “Het is duidelijk dat Volvo en ArcelorMittal Gent de twee grootste pijlers vormen in de Gentse haven. Het sociaaleconomische belang van deze havenbedrijven voor de regio Gent, de provincie Oost-Vlaanderen en Vlaanderen kan nauwelijks worden onderschat. Een goede relatie op alle politieke niveaus met de eigenaars van die bedrijven is dan ook belangrijk. De beslissing van de Vlaamse overheid en van het Gentse Havenbedrijf om hun verantwoordelijkheid te nemen in de financiering van de Nieuwe Sluis Terneuzen is daarvan een mooi voorbeeld. De nieuwe zeesluis zet onze provincie ook op de kaart als een logistieke draaischijf in de verbinding Rotterdam-Parijs.”

“Als één van de grootste privéwerkgevers in Oost-Vlaanderen werken jullie ook op een duurzame manier samen met alle belanghebbenden. Jullie leveren bijvoorbeeld aanzienlijke inspanningen om jullie (milieu)-impact op de omgeving minimaal te houden. De recente beslissing om een installatie te bouwen om een gedeelte van het hoogovengas om te zetten in biobrandstof illustreert dat goed. Er zijn dus meer dan genoeg redenen om jullie te helpen om jullie toekomst te vrijwaren.”

Welke rol speelt de provincie in de Gentse haven?

Gouverneur Briers: “Omdat de haven dé economische motor van de provincie is, is de provincie Oost-Vlaanderen samen met de buurgemeenten Evergem en Zelzate recent getreden tot het bestuur van de Gentse haven. Zo kunnen we belangrijke projecten voor de verdere ontwikkeling van de haven mee faciliteren.”

“De provincie Oost-Vlaanderen is ook voortrekker in het project Gentse Kanaalzone dat werken en wonen in de Gentse haven zo goed mogelijk wil laten samengaan. We willen ervoor zorgen dat de kanaaldorpen rond de havenbedrijven uitgroeien

tot een aangename plek om te leven, bijvoorbeeld door extra fietspaden aan te leggen of door duurzamer transport over water te promoten. Zo zal de investering van het Havenbedrijf Gent in nieuwe kaaien voor ArcelorMittal Gent jaarlijks 5.000 vrachtwagentransporten voor schroot uitsparen. We merken dat we op goede weg zijn: in Desteldonk bijvoorbeeld komen zich steeds meer jonge gezinnen vestigen. We onderzoeken nu ook samen met de bewoners van de wijk Klein-Rusland in Zelzate wat de beste toekomst is voor hun wijk.”

Waaruit bestaat de strategie van de provincie?

Gouverneur Briers: “De provincie Oost-Vlaanderen wil zich profileren als een topregio op het vlak van kennis. De aanwezigheid van de Universiteit Gent en de hogescholen speelt daarin een cruciale rol en trekt ook veel jongeren van buiten de provincie Oost-Vlaanderen aan. In en rond Gent zijn er momenteel maar liefst 1.800 jonge creatieve onderzoekers aan de slag. Dat maakt dat onze provincie een ‘sexy’ imago heeft. Het is niet voor niets dat veel jonge mensen hier na afloop van hun studies blijven ‘plakken’. De bedrijfswereld helpt mee om die kenniscentra verder uit te bouwen. Jullie onderzoekscentrum OCAS en het Vlaams Instituut voor Biotechnologie illustreren dat goed. We merken dat het voor de bedrijven aantrekkelijk is om in een dergelijke provincie te werken omdat ze zo hooggekwalificeerde medewerkers kunnen aantrekken. Zowel Volvo als ArcelorMittal Gent sturen hun beste mensen ook uit naar andere bedrijven en continenten om er te tonen hoe je de ‘beste’ fabrieken kunt bouwen. Uiteindelijk beschouw ik hen als ambassadeurs van de provincie Oost-Vlaanderen.”

Wat is het beeld dat de Oost-Vlamingen hebben van ArcelorMittal Gent?

Gouverneur Briers: “Tijdens mijn ‘Ronde van Oost-Vlaanderen’ wil ik de vinger aan de pols houden bij wat er leeft in de gemeenten. Door de Ronde te koppelen aan een (cultureel) evenement in de gemeente, kunnen de inwoners de Ronde mee beleven. Wat me daar steevast opvalt, is de positieve houding en fierheid over de mooie bedrijven in de Gentse Haven. Dat is natuurlijk te danken aan het feit dat jullie open communiceren over jullie inspanningen en uitdagingen, onder meer via de jaarlijkse opendeurdagen. Zo creëren jullie respect en goodwill bij de omwonenden. Jullie zijn zeer graag gezien in de regio!”

Hoe zie je de toekomst van ArcelorMittal Gent?

Gouverneur Briers: “Over jullie toekomst ben ik even gerust als burgemeester Daniël Termont in de vorige editie van dit Burenblad (*lacht*). Alle belanghebbenden zijn zich immers zeer goed bewust van de invloed van ArcelorMittal Gent op de welvaart en het welzijn van de hele provincie.”

Als gouverneur van de provincie Oost-Vlaanderen is Jan Briers bemiddelaar en bruggenhoofd tussen de verschillende overheden en partners die actief zijn in de provincie. Zo wil hij de slagkracht van de provincie verhogen.



Grensoverschrijdende job

Met zijn noordoostelijke positie in de haven van Gent, is ArcelorMittal Gent trots om zich een Gentse onderneming te kunnen noemen. Maar wist je dat onze vestiging zich op nog geen 5km van de Nederlandse grens bevindt? En wist je ook dat maar liefst 115 van onze collega's dagelijks over de grens rijden van en naar ArcelorMittal Gent? Zo ook **Ruden Grim**, Specialist Procesmodellen, uit Terneuzen. Een blikje op het leven van een 'grensarbeider'.

Hoe ben je in ArcelorMittal Gent terecht gekomen?

Ruden: "Tijdens mijn opleiding als burgerlijk ingenieur chemie aan de universiteit van Eindhoven heb ik de kans gekregen om op Erasmus te gaan. Ik heb toen voor de universiteit van Gent gekozen. Tijdens de zes maanden dat ik hier vertoefde ben ik, van en naar de universiteit, meerdere malen voorbij ArcelorMittal Gent gepasseerd. Hierdoor kende ik de onderneming al een beetje. Daarnaast kregen we in Gent ook een super interessante cursus over staal maken waarbij ArcelorMittal Gent uitvoerig werd besproken. Mijn interesse was dus gewekt. Kort na het afstuderen heb ik dan ook op de website gekeken of er een geschikte vacature open stond."

Je bent sinds het begin van 2015 als Specialist Procesmodellen aan de slag. Wat sprak je aan in deze positie?

Ruden: "Deze functie past gewoon perfect bij wie ik ben en waar ik op zoek naar was. Zo had ik geen interesse om na mijn studies een doctoraat aan te vangen, maar wou ik wel een job waarin veel onderzoek werd verricht. Ook vond ik het belangrijk dat ik de kans zou krijgen om binnen mijn functie continu bij te leren. Iets waar

een sterke nadruk op ligt binnen ArcelorMittal Gent. Zo heb ik sinds mijn start in januari al heel wat functiegerelateerde opleidingen gevolgd. Je voelt echt dat hier heel veel carrièremogelijkheden aanwezig zijn."

Had je voordien al werkervaring?

Ruden: "In mijn laatste jaar aan de universiteit heb ik stage gevolgd in een bedrijf te Rotterdam. Wat ik daar miste en hier wel heb, is de ruimte om initiatief te nemen en om je functie zelf in te kleden. Daarnaast was het ook een serieuze afstand om dagelijks naar Rotterdam te rijden. Bij het zoeken naar werk, stond voor mij vast dat ik in Terneuzen zou blijven wonen waarbij ik dagelijks maximaal een uur onderweg wou zijn. Door hier te werken is deze wens uitgekomen. Ik doe er namelijk maar twintig minuutjes over om naar het werk te rijden. Super, niet?!"

Merk je trouwens verschillen op tussen de Nederlandse en Belgische manier van werken?

Ruden: "Ja, wij Nederlanders zijn eerder direct als we nieuwe collega's leren kennen terwijl jullie eerder terughoudend zijn en een afwachtende houding in nemen. Maar, na enkele weken hier gewerkt te hebben, kwam iedereen wel los. Jullie donkere humor is fantastisch. Hoeveel grappen ik al niet over mijn Nederlandse nationaliteit heb gehad, maar ik kan er tegen hoor (*lacht*). Echt heel fijn! Ik ben dan ook blij deel uit te maken van het team!"

"Je voelt echt dat hier heel veel carrièremogelijkheden aanwezig zijn."



“Ik ben blij deel uit te maken van het ArcelorMittal Gent-team”



Zin om ons team te ver-
voegen, of ken je iemand
die geschikt is voor één
van de openstaande
functies?
[gent.arcelormittal.com/
carriere](https://gent.arcelormittal.com/carriere)

Op stap met een nieuwe medewerker

Dit jaar zullen we meer dan 150 nieuwe collega's verwelkomen. Onder hen behoort onder meer **Mike De Witte**, die sinds afgelopen maart aan de slag is als kraandrijver in de laadhaven. We zitten met hem samen om zijn eerste maanden binnen onze onderneming onder de loop te nemen.

Hoe ben je bij ons terecht gekomen?

Mike: “Ik ben opgeleid als bouwvakker en had reeds enkele jaren werkervaring als kraanman en metser binnen een bouwbedrijf. Enkele van mijn vrienden die hier werken raadden me aan om bij ArcelorMittal Gent te kijken. Ik heb hun raad opgevolgd en zag al snel een job die me op het lijf was geschreven.”

Hoe verliep de sollicitatieprocedure?

Mike: “Heel vlot. Vrij vlug na mijn sollicitatie via de website, werd ik uitgenodigd voor een gesprek. Daar werd de job mij verder toegelicht en na enkele korte testen, kreeg ik het leuke nieuws dat ik was aangenomen. Kort nadien ben ik hier dan aan de slag gegaan.”

Wat houdt je job precies in?

Mike: “Mijn hoofdtak bevindt zich bij het rijden met de locomotief of het bedienen van één van onze heftrucks. Ik werk volcontinu, dat houdt in dat ik ook soms 's nachts of in de weekends werk. Op die dagen ben ik terug te vinden op onze

laadhaven waar ik aan de slag ben als kraandrijver. Concreet houdt dit in dat ik de koudgewalste staalrollen vanuit het intern spoorvervoer op schepen dien te laden. Een afwisselende en uitdagende job dus!”

Hoe heb je je eerste half jaar binnen onze onderneming beleefd?

Mike: “Super positief! Ik ben terecht gekomen in een goed team. Er hangt een leuke sfeer onder de collega's waarbij je weet dat je steeds op elkaar kunt rekenen. Daarnaast heb ik sinds mijn aanwerving ook heel wat interne opleidingen kunnen volgen, onder meer om onze laadkranen te besturen en om met de loco en heftruck te rijden. Ik leer hier echt elke dag bij. Een aanrader!”

Hoe kijk je de toekomst tegemoet?

Mike: “Ik kijk er alvast met veel plezier naar uit om mijn interne opleiding verder te zetten zodat ik binnenkort ook onze grootste laadkraan kan bedienen waarmee ik plakken zal laden. Eerlijk, ik kan nauwelijks wachten tot het zover is! Ik ben dus zeker niet van plan om nog snel van job te veranderen. Deze job is precies waar ik op zoek naar was en ik ben dan ook blij deel uit te maken van het ArcelorMittal Gent-team!”

Fijn om te horen! Nog veel succes met je verdere carrière!

Klant is koning:

Victor Buyck Steel Construction



V.l.n.r. Jean-Pierre D'Audigier (Senior Account Manager ArcelorMittal Europe – Flat Products), Wim Blondeel (operational manager VBSC), Wim Hoeckman (CEO VBSC) en Kris Notebaert (COO Finishing ArcelorMittal Gent)

De Hovenring-fietsrotonde in Eindhoven

“We delen de passie voor staal”

Wist je dat

...Victor Buyck opgestart is in 1927 als een smidse waar hoofdzakelijk landbouw-machines werden vervaardigd? Na de Tweede Wereldoorlog legde John Buyck, zoon van Victor, zich vooral toe op de bouw van bruggen en sluizen. Dat was nodig bij de wederopbouw van ons land. Midden de jaren '80 was Victor Buyck zo ver gegroeid dat de binnenlandse markt te klein werd. In 1993 opende Victor Buyck een filiaal in Maleisië. Victor Buyck is sterk op export gericht: ruim 80% van de productie is bestemd voor het buitenland.

...Victor Buyck actief is in staalbouw voor twee markten: enerzijds bruggen en anderzijds kantoren en industriegebouwen?

...Victor Buyck 350 medewerkers telt verspreid over twee vestigingen in Eeklo en Wondelgem? In Wondelgem kunnen bruggen met een lengte tot 150 meter gemaakt worden. In 2014 werd 8 miljoen euro geïnvesteerd in een nieuwe grote montagehal in Gent.

Technisch hoogstaande bruggen die spectaculair in het landschap liggen en iconische gebouwen die de skyline van een stad bepalen. Daarvoor staat Victor Buyck Steel Construction (VBSC). ArcelorMittal is tegelijk leverancier én klant van deze grootste staalbouwer van België.

Welke staalsoorten levert ArcelorMittal aan jullie?

Wim Blondeel (operational manager VBSC): “We verbruiken 20 tot 25.000 ton staal per jaar. Ongeveer 15% daarvan is afkomstig van ArcelorMittal. We kopen zowel vlakke als lange producten bij ArcelorMittal aan. In de praktijk gaat het om dikke plaat uit ArcelorMittal Gijón (Spanje) en profielen van verschillende ArcelorMittal-sites in Luxemburg.”

Hoe zou je de relatie tussen ArcelorMittal en Victor Buyck omschrijven?

Wim Hoeckman (CEO VBSC): “Ik ben zelf meer dan 30 jaar aan de slag bij Victor Buyck en heb ArcelorMittal eigenlijk altijd al staalleverancier geweten. ArcelorMittal is een groot internationaal bedrijf dat sterk verankerd is in Europa. We werken bij voorkeur met Europese leveranciers samen omdat zij ons nog altijd de beste kwaliteit kunnen garanderen. In de staalbouwsector zijn materiaaleigenschappen immers zeer belangrijk. Ze zijn noodzakelijk om zeer uitdagende bouwprojecten met een hoge complexiteitsgraad aan te kunnen. ArcelorMittal levert ons ook technische ondersteuning en advies, bijvoorbeeld in lastechnieken. Daarnaast scoren jullie hoog op het vlak van levertermijnen. Wij werken altijd op projectbasis. Als we een bouwproject niet voltooien binnen de vooropgestelde timing, hangen ons zware boetes boven het hoofd...”

Wim B.: “Kort samengevat: ArcelorMittal is voor ons een uiterst betrouwbaar bedrijf, een partner waarop je letterlijk en figuurlijk kan bouwen (*licht*).”

In welke grote staalbouwprojecten van Victor Buyck zit staal van ArcelorMittal?

Wim H.: “Midden de jaren '90 hebben we een shopping center in Kuala Lumpur in Maleisië gebouwd. Van de 18.000 ton staal zit er zeker 14.000 ton ArcelorMittal-staal in het gebouw. Maar er zijn ook tal van andere voorbeelden dichtbij huis. Ik denk dan aan de voetgangerspasserelle op de Pont National in Parijs, de Hovenring-fietsrotonde in Eindhoven, de Uyllander-boogbrug in Amsterdam en de ca. 20 kantoorgebouwen die we in London bouwden. Het meest recente voorbeeld dat voor veel lezers herkenbaar zal zijn, is de overspanning van de

Ringvaart in Gent met een nieuwe trambrug naar Zwijnaarde. Het zijn stuk voor stuk fraaie architecturale hoogstandjes.”

ArcelorMittal Gent is ook klant van Victor Buyck?

Kris Notebaert (COO Finishing ArcelorMittal Gent): “We zijn bezig met een meerjarenprogramma voor de vervanging van kraanbaanliggers in onze (productie)hallen. In 2014 kochten we bijvoorbeeld voor verschillende miljoenen euro kraanbaanliggers (met inbegrip van installatie) bij VBSC aan. Victor Buyck is een echt kenniscentrum in dit domein.”

Wim H.: “We waren betrokken bij heel wat staalconstructiewerken bij ArcelorMittal Gent en Genk. In één van onze brochures staat zelfs een luchtfoto van ArcelorMittal Gent waarop we hebben aangeduid in welke afdelingen we staalbouwwerken hebben uitgevoerd. Het zijn er heel wat (*licht*).”

Kunnen jullie een parallel trekken tussen ArcelorMittal en Victor Buyck?

Wim H.: “We zijn twee industriële spelers – de ene al wat groter dan de andere – die vertrouwen hebben in een lange en duurzame toekomst voor de industrie in het algemeen en voor onze twee bedrijven in het bijzonder. Milieu staat ook centraal in het beleid van beide bedrijven. Zo zijn wij het eerste en voorlopig het enige staalbouwbedrijf in België en wellicht in de wereld dat een dossier opstelt over de milieu-impact van elk bouwproject. Dat dossier houdt onder meer rekening met de milieu-impact van onze staalleveranciers. We weten allemaal dat staal oneindig recycleerbaar is en daardoor een milieuvriendelijk product bij uitstek.”

Kris: “Om te overleven in snel veranderende tijden staat innovatie centraal. Die innovatie kan verschillende vormen aannemen. Daarom investeren we allebei continu in nieuwe producten, nieuwe installaties, nieuwe infrastructuur, nieuwe partnerships met onze klanten, nieuwe manieren van samenwerken en van leiding geven. We moeten ons telkens weer opnieuw uitvinden, maar de rode draad in dit innovatieverhaal blijft wel onze gemeenschappelijke passie voor staal!”



Wist je dat

...MS of Multiple Sclerose wereldwijd de meest voorkomende niet-aangeboren chronische aandoening van het centrale zenuwstelsel is? In ons land zijn er ongeveer 12.000 personen door MS getroffen. Ook al is MS vandaag nog ongeneeslijk, de ziekte kan dankzij nieuwe medische en multidisciplinaire begeleiding steeds beter worden aangepakt.

MS-patiënt nomineert ArcelorMittal Gent voor MS@Work Award

Op 9 september 2015 reikte de MS-Liga de allereerste MS@Work Award uit. Dat is een erkenning voor bedrijven die bereid zijn om mensen met MS aan de slag te houden. Ons bedrijf was één van de 10 genomineerden. MS-patiënt Luc Verschuere vertelt waarom.

Hoe komt ons bedrijf aan de nominatie?

Luc Verschuere (preventiedienst): "Ik kreeg van de MS-Liga de vraag of ik mijn werkgever niet wilde nomineren. Het zijn immers de medewerkers met MS zelf die hun bedrijf voordragen. Ik besloot er meteen voor te gaan en een dossier in te dienen. Pas toen ik te horen kreeg dat ArcelorMittal Gent bij de laatste 10 genomineerden was, heb ik mijn werkgever ingelicht (*lacht*)."

Gert Van Look (bedrijfsgeneeskundige dienst): "We waren blij verrast toen Luc ons kwam vertellen dat hij ons had genomineerd voor de MS@Work Award. Het is een appreciatie voor de inspanningen die we leveren om onze collega's met MS aan de slag te houden. We hebben in totaal drie collega's met MS in ons bedrijf. We beseffen maar al te goed dat het hebben en houden van een job voor personen met een chronische ziekte meer zelfwaardering en positieve energie geeft."

Geert Declercq (personeelsbeheer): "We hebben in ons bedrijf natuurlijk nog collega's die te kampen hebben met ernstige gezondheidsproblemen. We overleggen dan altijd met de persoon in kwestie zelf, zijn afdeling, de bedrijfsgeneeskundige dienst en de dienst personeelsbeheer wat de beste oplossing is voor alle partijen. Onze voorkeur gaat er dan naar uit om iemand aangepast werk te geven binnen de eigen afdeling. De ervaring leert dat dit de grootste kans op slagen heeft. Eigenlijk kan je zeggen dat we telkens een oplossing proberen uitwerken op maat."

Wanneer is de diagnose van MS gesteld?

Luc: "Ik ben al 25 jaar aan de slag, eerst in de staalfabriek en sinds 1999 bij de brandweer. Vijf jaar geleden is er MS bij me vastgesteld. Dan val je natuurlijk in een zwart gat. Ik had sterke twijfels of en hoe ik mijn job als brandweerman kon blijven uitvoeren. Ik sportte ook bijna dagelijks. Dat zag ik plots allemaal wegvallen. Ik heb dan ook nog tijdlang gewacht voor ik aan mijn chef verteld heb dat ik MS had."

Hoe heeft de afdeling van Luc dit opgevangen?

Gert: "Op een gegeven moment ondervond Luc steeds meer moeilijkheden bij interventies van de brandweer. Dan is hij bij ons komen aankloppen. We zijn dan met alle betrokken partijen rond de tafel gaan zitten om te kijken hoe we Luc concreet konden helpen."

Peter Destexhe (preventiedienst): "We wilden Luc in de eerste plaats het signaal geven dat we 100% achter hem stonden. Daarom hebben we samen met Luc en zijn collega's

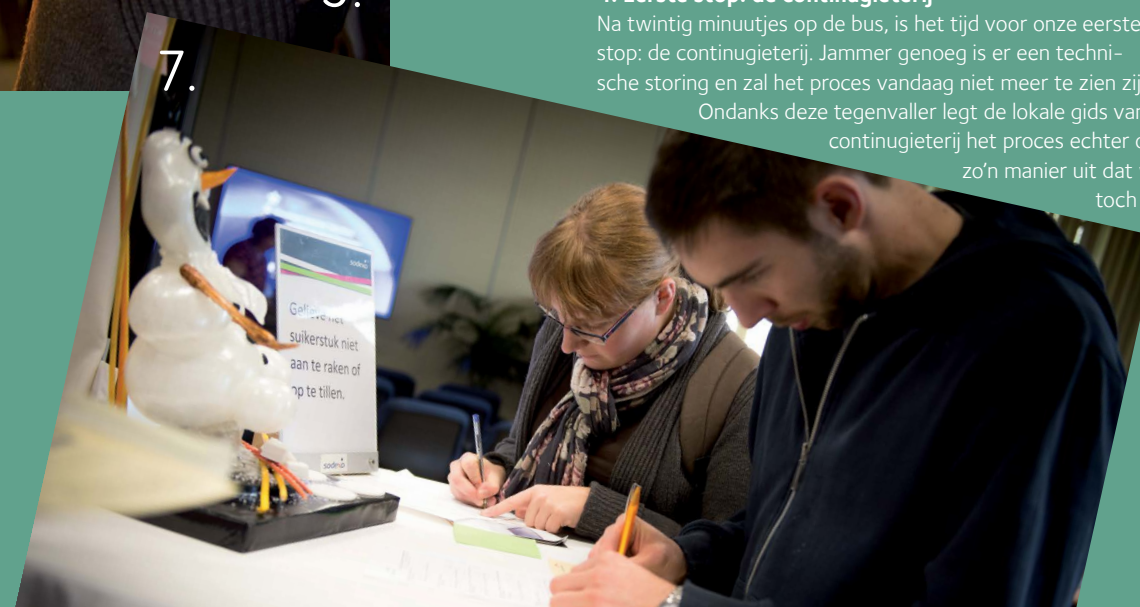
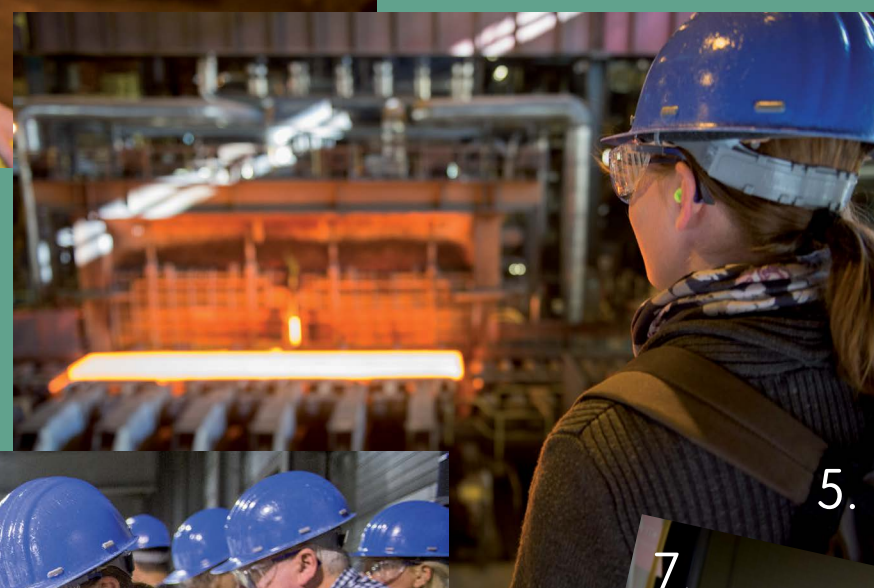
naar werkbare oplossingen gezocht. Luc rukt bijvoorbeeld nog mee uit bij interventies van de brandweer, maar staat dan aan de pomp in plaats van zelf te blussen. Meestal vind je hem in het maskerlokaal waar we ook de nodige aanpassingen hebben doorgevoerd om zijn werk zo comfortabel mogelijk te maken."

Hans De Vijlder (preventiedienst): "Aan de ingang van het maskerlokaal hebben we een extra opstap met leuning geïnstalleerd. We hebben ook een rollende platformtrap ontworpen zodat Luc de maskers gemakkelijk uit de rekken kan nemen. Zijn bureau staat zo opgesteld om een vlotte doorgang mogelijk te maken. Luc heeft ook altijd een alarmknop bij zich om zijn collega's te verwittigen als hij hulp nodig heeft. Op die manier hebben we zijn werkomstandigheden haalbaar gemaakt, denk ik."

Luc: "Absoluut. Het lijken misschien kleine aanpassingen, maar ze betekenen enorm veel voor mij. Mijn collega's steunen me door dik en dun. Ze pikken me zelfs af en toe thuis op om samen naar het werk te komen. Ik ben nu ook een stuk realistischer en speel open kaart als ik eens een mindere dag heb. Vroeger wilde ik daar niet aan toegeven."

Krijgt de MS@Work Award een vervolg?

Luc: "Ik ben nu al gestart met het samenstellen van een dossier voor de tweede editie van de Award volgend jaar. Kwestie van goed voorbereid te zijn... Volgend jaar ga ik immers voor de eerste prijs (*lacht*)!"



Meekijken door de ogen van een bezoeker

Het opendeurweekend van ArcelorMittal Gent lokte ook dit jaar weer bijzonder veel kijklustigen. Onder de ongeveer 4.000 bezoekers bevond zich de Nederlandse Jessica van 't Oor. Begin oktober nam ze ons met plezier mee in haar kielzog om samen met haar een blikje achter onze schermen te werpen.

1. Aankomst bij ArcelorMittal Gent

Hoi, ik ben Jessica! Ik woon in Terneuzen en vandaag vergezel ik mijn vriend Vincent (de Kort) en zijn ouders op bedrijfsbezoek bij ArcelorMittal Gent. Mijn vriend werkt hier binnen de afdeling grondstoffen en als ik zijn enthousiaste verhalen mag geloven, valt er vandaag heel wat te ontdekken. Ik kijk er naar uit!

2. Welkom!

We worden om 14u verwacht in het hoofdgebouw. Bij aankomst heet een medewerkster van de communicatiedienst ons welkom. Ze vertelt ons iets meer over het productieproces en de vele toepassingen van staal. We krijgen ook enkele leuke filmpjes te zien die me alvast nog meer zin geven om het zo dadelijk allemaal in het echt te mogen bekijken!

3. Busrit doorheen de site

Het welkomstwoordje is afgelopen en we worden begeleid naar onze bus die ons doorheen de site zal vervoeren. Aan boord worden we welkom geheten door onze gids die ons vakkundig uitleg geeft bij de verschillende zaken die we onderweg tegenkomen.

4. Eerste stop: de continuïteit

Na twintig minuutjes op de bus, is het tijd voor onze eerste stop: de continuïteit. Jammer genoeg is er een technische storing en zal het proces vandaag niet meer te zien zijn. Ondanks deze tegenvaller legt de lokale gids van de continuïteit het proces echter op zo'n manier uit dat we toch een

perfect idee krijgen van hoe alles in zijn werk gaat. Volgend jaar terugkomen om het toch eens live te zien?

5. Warmwalserij here we come

Tweede halte is de warmwalserij en hoe indrukwekkend is deze installatie wel niet! Dit had ik echt niet verwacht! Grote plakken staal worden gloeiend heet uit de ovens gedragen om vervolgens tegen hoge snelheid en met veel geluid gewalst te worden. Aan het einde van de installatie zien we hoe de plakken tot wel 100 keer dunner en langer zijn geworden alvorens tot staalrollen te worden opgerold. Een warme aanrader!

6. ArcelorMittal Tailored Blanks Gent verbaast

De laatste halte op onze rit is tailor-welded blanks. Dit is één van de nieuwere productielijnen binnen de site waar vormstukken worden aaneengelast om vervolgens aan de automobielsector te worden geleverd. Bijna alles gebeurt hier met geautomatiseerde robots. Heel hoogtechnologisch! Een verborgen kant van ArcelorMittal Gent die ik eerlijk gezegd niet had verwacht. Een leuke verrassing!

7. Zoete afsluiter

We zijn terug in het hoofdgebouw aangekomen, tijd om iets te drinken en vlug een hapje te eten. Leuk om te horen trouwens dat jullie de opbrengst van alle consumpties aan een goed doel schenken. Voor we vertrekken doe ik nog snel even een gokje naar het gewicht van het suikerstuk. Hopelijk win ik een prijs! Dan is het tijd om naar huis terug te keren. Het was een geslaagde namiddag. Bedankt nogmaals aan iedereen voor de goede organisatie en tot binnenkort!

Wedstrijd

Staal, deel van je leven

Staal is niet weg te denken uit onze maatschappij. Wij binnen ArcelorMittal Gent zijn hier al langer van overtuigd. Maar zie jij ook hoeveel verschillen er te vinden zijn in deze winterse wedstrijd waarbij we één wereld met en één wereld zonder staal hebben afgebeeld?

Stuur ons je antwoord met het aantal verschillen vóór vrijdag 15 januari naar **wedstrijd.sidmar@arcelormittal.com** en maak kans op een gloednieuwe smartphone.

Veel succes!



Welzijnsorganisaties gezocht voor Dag van de Vrijwilliger

Op vrijdag 4 december organiseert de ArcelorMittal-groep wereldwijd een **Volunteer Day of Dag van de Vrijwilliger**.

Met dit initiatief wil de Groep vrijwilligerswerk promoten. Het illustreert dat ArcelorMittal zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid ten volle wil opnemen.

ArcelorMittal Gent organiseert een bloedinzamelactie van het Rode Kruis en zamelt kledij in ten voordele van Spullenhulp.

Daarnaast willen we alle geïnteresseerde medewerkers de kans geven om een actieve bijdrage te leveren.

Dat betekent concreet dat onze collega's zich kandidaat kunnen stellen om op 4 december vrijwilligerswerk uit te voeren in een welzijnsorganisatie.

Ben jij actief in een welzijnsorganisatie die een helpende hand van een ArcelorMittal-collega kan gebruiken bij een volgende Volunteer Day?

Laat het ons dan weten op 09 347 36 67 (redactiesecretariaat).

Een online make-over

Wist je dat onze onderneming heel wat nieuwe en vernieuwende online initiatieven heeft gelanceerd de afgelopen maanden? Sociale media, een virtuele tour en het moderniseren van onze website stonden daarbij op de agenda. Een overzicht:

1. Sociale media

Sinds april 2015 is ArcelorMittal Gent aanwezig in de wereld van sociale media. We hebben officiële bedrijfspagina's gelanceerd op Twitter, LinkedIn en Facebook.

Wat kun je verwachten?

- Twitter, gekend door het icoontje van het blauwe vogeltje, is een sociale netwerksite waarop gebruikers korte berichten van maximaal 140 tekens kunnen publiceren. Via Twitter brengen we je informatie over evenementen, onze nieuwste vacatures, 'wist-je-datjes' over de staalindustrie, enz.
- Daarnaast zijn we eveneens aanwezig op de professionele netwerksite LinkedIn. Op LinkedIn kun je voornamelijk nieuws over onze openstaande vacatures terugvinden en geven we meer toelichting bij persberichten
- Na Twitter en LinkedIn, volgde tot slot de lancering van onze officiële bedrijfspagina op Facebook. Via Facebook kondigen we onze evenementen aan, brengen we getuigenissen van medewerkers en klanten, lichten we onze nieuwste vacatures, stages en eindwerken toe, enz.

2. Virtuele tour

Daarnaast bieden we je sinds kort ook de mogelijkheid om onze dompelverzinkingslijnen 2 en 3 te bezoeken wanneer je maar wil. Dit dankzij onze virtuele rondleiding die je een unieke en haarscherpe 360° kijk biedt in onze Sidgal-fabriekshal.

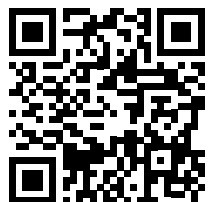
Wandel doorheen het ingangsgedeelte, bekijk het zinkbad in detail of laat je simpelweg verbazen door de indrukwekkende beelden. Wij begeleiden je tijdens je ontdekkingsstocht en bieden je extra uitleg aan onderweg. Hierdoor krijg je een gedetailleerd beeld van de dompelverzinkingslijnen zonder deze ook daadwerkelijk te bezoeken.

3. Website

De linken naar onze sociale mediapagina's en de virtuele tour zijn te vinden op onze bedrijfswebsite gent.arcelormittal.com. Ook de website werd onlangs in een nieuw kleedje gestoken. Waarbij je naast algemene informatie over onder meer onze producten en processen, eveneens de nieuwste vacatures en up-to-date nieuws- & persberichten aantreft.

Een complete online make-over dus, waarbij we jou graag uitnodigen om deel uit te maken van het verhaal!

volg ons op:



gent.arcelormittal.com